

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Клинический кардиологический диспансер»

ПРИКАЗ

«31» 04 2026 г.

№ 34/52-01-03-232/Р

г. Пермь

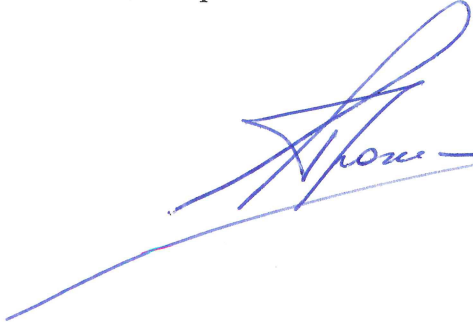
**«О внесении дополнения в
положение о наставничестве в
Государственном бюджетном
учреждении здравоохранения
Пермского края
«Клинический кардиологический
диспансер» от 16.07.2026г. №34/52-01-03-216г.**

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05. 03.2026 г. № 167н « Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения» и приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 08.07.2026г. №34-01-03-792 «О внесении изменений в Положение о наставничестве в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 6.10.2025 г. № 34-01-03-999» и приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 22.01.2025 N 34-01-03-57 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Пермского края" и в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, с приказом и положением о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинический кардиологический диспансер» от 16.07.2026г. №34/52-01-03-216г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить Положение о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинический кардиологический диспансер» от 16.07.2026г. №34/52-01-03-216г., разделом 6 «Сроки, формы и содержание наставничества. Требования к наставникам» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Дополнить Положение о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинический кардиологический диспансер» от 16.07.2026г. №34/52-01-03-216г. Приложениями № 3,4,5 согласно настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач


К.В. Прохоров

Золотых Н.А.

ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в ГБУЗ ПК «ККД»

«6. Сроки, формы и содержание наставничества. Требования к наставникам

6.1 Срок наставничества устанавливается с момента издания приказа об определении наставника на период, определенный в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 года № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность», а также в соответствии с пунктом 2.2. Положения о наставничестве ГБУЗ ПК «ККД».

6.2 Формы выполнения работ по наставничеству при очном взаимодействии наставника и наставляемого:

- наблюдение за манипуляциями и их отработка;
- обсуждение клинических рекомендаций, порядков оказания медицинской помощи, ведения пациентов;
- анализ сложных случаев; оттачивание коммуникативных навыков при работе с пациентами, их родственниками;
- совершенствование навыков работы с документацией, в том числе в электронном виде; корректировка индивидуальной образовательной и карьерной траектории наставляемого.

6.3 Формы выполнения работ по наставничеству при дистанционном взаимодействии:

- обмен электронными медицинскими документами (с соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»);
- совместный анализ клинических ситуаций в режиме реального времени с использованием информационно-коммуникационных систем;
- дистанционное наблюдение за проведением медицинских манипуляций с использованием средств видео-конференц-связи, использование специализированных платформ для построения образовательной траектории;
- совершенствование навыков работы с документацией, в том числе в электронном виде;
- корректировка индивидуальной образовательной и карьерной траектории наставляемого.

6.4 Максимальное число наставляемых за одним наставником одновременно может быть закреплено не более 5 (пяти) наставляемых.

6.5 Требования к квалификации и компетенциям наставника.

Базовые требования:

- наличие соответствующей специальности (направления подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет;
- для руководителя (заместителя руководителя) организации (структурного подразделения) - стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.

Дополнительные критерии:

- высокий профессиональный уровень и коммуникативные качества;
- положительная характеристика (рекомендация) наставника со стороны руководителя (заместителя руководителя) организации (структурного подразделения);
- положительные отзывы пациентов;
- отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 1-2 года;
- желание обучаться и проявление инициативы к профессиональному развитию.

6.6 Порядок оформления и присвоения статуса:

6.6.1 Руководитель (заместитель руководителя) организации (структурного подразделения) представляет кандидатуру наставника посредством служебной записки или медицинский работник может самостоятельно выдвинуть свою кандидатуру на рассмотрение, написав соответствующее заявление на имя руководителя организации (приложение 4).

6.6.2 Руководитель Организации утверждает приказ об определении наставника с обязательным письменным согласием лица, назначаемого наставником. (Приложение №5)»

Приложение №3 к
Положению
о наставничестве
в ГБУЗ ПК «ККД»

Список наставников ГБУЗ ПК «Клинический кардиологический диспансер»

№	ФИО наставника	Должность
1	Киселевич Ян Владиславович	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Щербенев Владимир Михайлович	Заместитель главного врача по хирургической помощи
3	Петрова Татьяна Ивановна	Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики
4	Красовская Елена Аполлинарьевна	Старший фельдшер-лаборант
5	Гимерверт Мария Александровна	Заведующий отделением функциональной диагностики – врач функциональной диагностики
6	Чухловина Лариса Дмитриевна	Старшая медицинская сестра
7	Казымова Ольга Юнусовна	Старшая медицинская сестра
8	Макарова Лариса Серафимовна	Заведующий отделением - врач физической и реабилитационной медицины
9	Ермолина Виктория Михайловна	Старший фельдшер-лаборант
10	Багиян Елена Ивановна	Заведующий лабораторией - врач-бактериолог
11	Жижилев Юрий Васильевич	Заведующий рентгеновским отделением - врач - рентгенолог
12	Васильева Анна Валерьевна	Заведующий приемного отделения – врач - кардиолог
13	Батманова Наталья Сергеевна	Старшая медицинская сестра
14	Нафикова Гульнара Вазировна	Заведующий поликлиникой – врач - кардиолог
15	Ширева Галина Анатольевна	Старшая медицинская сестра
16	Лядова Екатерина Владимировна	Старшая медицинская сестра -анестезист
17	Ковальчук Сергей Степанович	Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог
18	Вронский Алексей Сергеевич	Заведующий кардиохирургическим отделением – врач - сердечно-сосудистый хирург
19	Мошева Наталья Васильевна	Старшая медицинская сестра

20	Перминова Анна Алексеевна	Старшая операционная медицинская сестра
21	Лопатина Татьяна Леонидовна	Старшая операционная медицинская сестра
22	Норин Федор Петрович	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
23	Кучеренко Сергей Викторович	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции – врач - сердечно-сосудистый хирург
24	Попова Ирина Николаевна	Старшая медицинская сестра
25	Пономарева Елена Анатольевна	Старшая медицинская сестра -анестезист
26	Фагамиев Дмитрий Хайдарович	Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог
27	Черемных Анжелика Борисовна	Заведующий кардиологическим отделением№1 – врач - кардиолог
28	Паршина Елена Александровна	Старшая медицинская сестра
29	Спасенков Григорий Николаевич	Заведующий кардиологическим отделением№2– врач - кардиолог
30	Киселева Елена Александровна	Старшая медицинская сестра

Список наставников подлежит изменению с учетом наличия кадрового состава в учреждении, а также соответствующей специальности (направления подготовки)

Приложение №4 к
Положению
о наставничестве в ГБУЗ
ПК «ККД»

Главному врачу
ГБУЗ ПК «ККД»

(должность, ФИО работника)

Служебная записка

о выдвижении кандидатуры наставника

В соответствии с приказом и положением о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинический кардиологический диспансер» от 16.07.2026г. №34/52-01-03-216 и на основании оценки профессиональных, и личностных качеств и в целях организации наставничества для ФИО, должность отделение наставляемого, выдвигаю кандидатуру медицинского работника для назначения наставником:

1. Сведения о кандидате(наставнике):

- Фамилия, имя, отчество:
- Должность:
- Структурное подразделение:
- Общий медицинский стаж:
- Стаж работы в организации:

2. Обоснование выдвижения: высокий профессиональный уровень, стабильные результаты работы, коммуникативные навыки, положительная репутация в коллективе, отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 2 года, положительные отзывы пациентов, желание делиться опытом.

3. Дополнительная информация:

Кандидат выразил письменное согласие на осуществление функций наставника в отношении указанного наставляемого (согласие прилагается).

На основании изложенного, прошу рассмотреть кандидатуру и определить ФИО должность, отделение в качестве наставника.

«__» _____ 2026 г. _____

/ _____ /
(подпись) (расшифровка)

Примечание: При необходимости замены наставника оформляется аналогичная служебная записка с указанием причины замены (расторжение договора, болезнь, перевод, изменение графика и т.п.) и обоснованием кандидатуры нового наставника.

Главному врачу
ГБУЗ ПК «ККД»

(должность, ФИО работника)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о рассмотрении кандидатуры наставника

Я, _____,
(ФИО работника, должность, структурное подразделение) _____

в соответствии с Положением об осуществлении наставничества самостоятельно
выдвигаю свою кандидатуру для определения в качестве наставника.
Мои данные: Общий медицинский стаж, стаж работы в организации:

Обоснование выдвижения:

(кратко опишите причины выдвижения и ключевые компетенции: высокий профессиональный уровень, стабильные результаты работы, желание делиться опытом, положительная репутация в коллективе и т.д.)
Я заинтересован(а) в профессиональном развитии коллег и повышении качества работы нашего подразделения. Готов(а) делиться своим профессиональным опытом, знаниями и практическими навыками с новыми сотрудниками или коллегами, нуждающимися в адаптации и совершенствовании профессиональных навыков.
Готов(а) приступить к обязанностям наставника после прохождения необходимого инструктажа (обучения) и утверждения моей кандидатуры.
Прошу рассмотреть мою кандидатуру и определить меня в качестве наставника.
С уважением,

(должность)

(ФИО)

_____ 20__ г.

СОГЛАСИЕ
на осуществление функций наставника

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

занимающий(ая) должность _____
(наименование должности)

даю свое письменное согласие на назначение меня наставником для

_____,
(фамилия, имя, отчество наставляемого)

и обязуюсь в период с « _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.:

- Оказывать наставляемому индивидуальную помощь в овладении профессиональными навыками, предусмотренными его должностными обязанностями.
- Всесторонне изучать профессиональные и личные качества наставляемого, корректировать его поведение на рабочем месте и формировать приверженность принципам медицинской этики.
- Участвовать в обсуждении профессиональной деятельности наставляемого и вносить предложения руководству о его поощрении или применении к нему мер воспитательного и дисциплинарного воздействия.
- Периодически докладывать руководителю структурного подразделения о процессе адаптации наставляемого и результатах своей работы с ним.
- По окончании срока наставничества представить итоговый отчет о выполнении индивидуального плана.

С нормативными документами, регламентирующими порядок и сроки наставничества, а также мои обязанности как наставника, ознакомлен(а).

С условиями материального стимулирования за выполнение функций наставника, установленными локальными нормативными актами ГБУЗ «Клинический кардиологический диспансер», ознакомлен(а) и согласен(на).

« _____ » _____ 20 _____ г. _____

(подпись)

/ _____ /

(расшифровка подписи)